DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE VICARIO

Determinazione n. 42 del 26 novembre 2025

Oggetto: Costituzione Fondo delle risorse decentrate e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative per gli esercizi 2025 e 2026.

PREMESSO CHE:
- la Legge Regionale 26 maggio 2016, n. 14 ("*Norme di attuazione della disciplina europea e nazionale in materia di rifiuti e dell'economia circolare*"), disciplina tutti gli aspetti in materia di gestione dei rifiuti e delinea l'assetto delle competenze della Regione, dei Comuni e degli ATO;

- l'art. 23 della richiamata L.R. 14/2016 istituisce l'Ambito Territoriale Ottimale Salerno per l'esercizio associato delle funzioni relative al servizio di gestione integrata dei rifiuti da parte dei Comuni della Provincia di Salerno, al quale partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni ricompresi nel predetto ATO;

- l'art. 25 della L.R. 14/2016 stabilisce che il soggetto di governo di ciascun ATO è l'Ente d'Ambito ("EDA") e che per la Provincia di Salerno è istituito l'EDA Salerno, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico, di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;

- l'art. 5 co. 2 dello Statuto dell'EDA prevede che "*Fatto salvo quanto previsto dalla L.R. n. 14/2016, all'Ente d'Ambito si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai Titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)*";

- con Decreto del Presidente n.3 del 25.07.2024, l'ing. Annapaola Fortunato è stata nominata Dirigente Vicario dell'Ente ai sensi dell'Art. 3, comma 5, del Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei Servizi;

PREMESSO ALTRESI CHE:
- l'art. 13, comma 2, dello Statuto dell'EDA stabilisce che "*Le norme che regolano i rapporti giuridici di tutto il personale dell'Ente d'Ambito sono dettate dal Testo Unico per il Pubblico Impiego (D. Lgs. 165/2001). I contratti sono disciplinati dal CCNL personale comparto Funzioni locali.*";

- il D. Lgs. n. 150/2009 detta principi in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e di trasparenza, nonché della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, a cui le Pubbliche Amministrazioni si devono adeguare;

- l'art. 45, commi 1, 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che:

> *"1. Il trattamento economico fondamentale ed accessorio fatto salvo quanto previsto all'articolo 40, commi 3-ter e 3-quater, e all'articolo 47-bis, comma 1, è definito dai contratti collettivi.*
> *2. Le amministrazioni pubbliche garantiscono ai propri dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, parità di trattamento contrattuale e comunque trattamenti non inferiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi.*
> *3. I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
> *a) alla performance individuale;*
> *b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
> *c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute."*

VISTO E RICHIAMATO:

- il Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei servizi e, segnatamente, l'art. 23 (Misurazione della performance) che prevede:
  - *"1. Al fine di adempiere agli obblighi di legge e comunque migliorare la qualità della propria attività istituzionale, l'EDA misura e valuta la performance con riferimento all'Ente nel suo complesso, alle strutture organizzative in cui si articola e ai singoli dipendenti, nel rispetto dei principi generali previsti dalla normativa vigente.*
  - *2. Il sistema di valutazione viene attuato con l'adozione di uno specifico Regolamento approvato, ai sensi del D. Lgs. 150/2009, dal Direttore Generale";*

VISTO E RICHIAMATO:
- il Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della Performance, approvato con Determinazione direttoriale n. 191 del 25 novembre 2022;

CONSIDERATO CHE:
- le risorse finanziarie destinate al Fondo delle risorse decentrate sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

VISTO E RICHIAMATO:
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16.11.2022 relativo al personale del comparto Funzioni Locali - Triennio 2019-2021;

- l'art. 79 del succitato CCNL del 16.11.2022 che disciplina la costituzione del Fondo delle risorse decentrate;

DATO ATTO CHE:
- l'EDA è un Ente di nuova istituzione e, quindi, non è possibile dare attuazione alle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per quanto concerne il riferimento alla spesa dell'anno 2016 e all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 per quanto concerne il riferimento al personale in servizio al 31.12.2018;

CONSIDERATO CHE:
- la vigente disciplina dei contratti collettivi nazionali del suddetto comparto non ha individuato una regolamentazione specifica per la costituzione del suddetto Fondo negli Enti di nuova istituzione;

DATO ATTO CHE:
- l'ARAN - con l'Orientamento applicativo RAL061 - ai fini della quantificazione del Fondo per gli Enti di nuova istituzione ha espresso il parere che possa essere preso a confronto un insieme di Enti di equivalente livello organizzativo e che si possa ricavare, dalla analisi dei fondi degli stessi Enti, un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento;

CONSIDERATO CHE:
- con Deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 27 del 28.12.2023 è stata approvata la "Macrostruttura dell'Ente" ed il relativo "Funzionigramma";

- la dotazione organica dell'Ente relativa al personale non di qualifica dirigenziale è costituita da n. 20 posti, dei quali n. 10 (Arcieri, Buonocore, Parente, Barba, Di Santi, Ricciardi, Rispoli, D'Urso, Pepe, Sessa) risultano coperti da dipendenti di ruolo nonché da dipendenti di altri enti in posizione di comando o di scavalco d'eccedenza;

- la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate deve garantire la copertura finanziaria del trattamento economico accessorio relativo al personale dipendente di qualifica non dirigenziale in servizio presso l'Ente;

VISTO E RICHIAMATO:
- il *"Regolamento sugli incarichi di elevata qualificazione e di specifiche responsabilità - Criteri generali di conferimento e sistema di graduazione",* approvato con Determinazione del Dirigente Vicario n. 35 del 26.06.2025*;*

VISTO E RICHIAMATO:

- il Decreto del Dirigente Vicario n. 1 del 24.07.2025, con il quale è stato disposto:

- di istituire, ai sensi dell'art. 2 del "*Regolamento sugli incarichi di elevata qualificazione e di specifiche responsabilità - Criteri generali di conferimento e sistema di graduazione",* le seguenti Posizioni Organizzative:
  - Servizio Impianti, Pianificazione e Progettazione;
  - Servizio analisi dei flussi e piani economico-finanziari;

- di approvare, ai sensi dell'art. 5 del "*Regolamento sugli incarichi di elevata qualificazione e di specifiche responsabilità - Criteri generali di conferimento e sistema di graduazione",* la quantificazione degli importi corrispondenti alle fasce retributive in cui è strutturata la retribuzione di posizione spettante ai titolari di incarichi di posizione organizzativa, come di seguito riportato:
  - Fascia A: € 8.000,00;
  - Fascia B: € 12.000,00;
  - Fascia C: € 16.000,00;

VISTA E RICHIAMATA:

- la Determinazione del Dirigente Vicario n. 36 del 31.07.2025, con la quale è stato disposto:

1. di approvare la pesatura delle posizioni organizzative dell'Area Tecnica, ai sensi degli artt. 4 e 5 del "*Regolamento sugli incarichi di elevata qualificazione e di specifiche responsabilità - Criteri generali di conferimento e sistema di graduazione",* come di seguito riportato:
   - Servizio Impianti, Pianificazione e Progettazione Fascia "C";
   - Servizio analisi dei flussi e piani economico-finanziari: Fascia "C";
2. di dare atto che alla fascia retributiva "C" corrisponde alla retribuzione di posizione di €. 16.000,00;

VISTE E RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Consiglio di Ambito n. 20 del 27.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027

- la Determinazione del Dirigente Vicario n. 20 del 24.03.2025, con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) esercizi 2025/2027

RITENUTO:

- di provvedere, ai sensi dell'art. 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16.11.2022 relativo al personale del comparto delle Funzioni locali - Triennio 2019-2021, tenuto conto della macrostruttura dell'Ente, del relativo funzionigramma e della dotazione organica dello stesso, alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per gli esercizi 2025 e 2026 nell'ambito delle capacità di bilancio dell'Ente, confermando il medesimo importo già stabilito per l'esercizio 2024 e, quindi, quantificando lo stesso nell'importo complessivo di € 42.500,00 oltre oneri;

CONSIDERATO CHE:
- a seguito dell'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative occorre provvedere, altresì, alla costituzione del fondo delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa mediante risorse di bilancio ai sensi dell'art. 17, comma 6, del CCNL 2019-2021 Funzioni locali;

RITENUTO:
- di provvedere, pertanto, ai sensi dell'art. 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16.11.2022 relativo al personale del comparto delle Funzioni locali - Triennio 2019-2021, tenuto conto della macrostruttura dell'Ente, del relativo funzionigramma e della pesature delle posizioni organizzative istituite nell'Ente, alla costituzione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato relative agli incarichi di posizione organizzativa per gli esercizi 2025 e 2026 quantificando lo stesso nell'importo complessivo di €. 36.800,00 oltre oneri;

DATO ATTO CHE:
- ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della L. 241/1990, il Responsabile del Procedimento è la scrivente;

ATTESTATA:
- con la sottoscrizione della presente determinazione, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTI E RICHIAMATI:
il D. Lgs. 267/2000;
il D. Lgs. 165/2001;
la Legge Regione Campania 26 maggio 2016, n. 14;
lo Statuto dell'EDA Salerno;
il Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei Servizi;
la Pianta Organica dell'Ente;
il CCNL dell'area del comparto "Funzioni Locali" sottoscritto in data 16.11.2022;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in narrativa e che qui devono intendersi integralmente riportate:

1) di approvare la costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente dell'EDA Salerno per gli esercizi 2025 e 2026, quantificato nell'importo complessivo annuo di € 42.500,00 oltre oneri;

2) di approvare la costituzione del Fondo delle risorse delle risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato relative agli incarichi di Posizione Organizzativa per gli esercizi 2025 e 2026, quantificato nell'importo complessivo annuo di € 36.800,00 oltre oneri;

3) di dare atto che la spesa relativa al Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'esercizio 2025 ed ai relativi oneri trova copertura finanziaria sui competenti capitoli di spesa del PEG 2025/2027, relativi al salario accessorio del personale non dirigente;

4) di disporre la pubblicazione della presente Determinazione all'Albo pretorio nonché nell'apposita Sezione dell'Amministrazione trasparente.

Il Dirigente Vicario
Ing. Annapaola Fortunato