

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 13 del 12 marzo 2026

Oggetto: Selezione per il conferimento dell'incarico di Dirigente dell'«Area Tecnica» con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, co. 1, del D.Lgs. 267/2000.

PREMESSO CHE:

a) la Legge Regionale 26 maggio 2016, n. 14 (*“Norme di attuazione della disciplina europea e nazionale in materia di rifiuti e dell'economia circolare”*) disciplina tutti gli aspetti in materia di gestione dei rifiuti e delinea l'assetto delle competenze della Regione, dei Comuni e degli ATO;

b) l'art. 23 della richiamata L.R. 14/2016 istituisce l'Ambito Territoriale Ottimale Salerno per l'esercizio associato delle funzioni relative al servizio di gestione integrata dei rifiuti da parte dei Comuni della Provincia di Salerno, al quale partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni ricompresi nel predetto ATO;

c) l'art. 25 della L.R. 14/2016 stabilisce che il soggetto di governo di ciascun ATO è l'Ente d'Ambito e che, per la Provincia di Salerno, è istituito l'EDA Salerno (nel seguito, anche «EDA»), dotato di personalità giuridica di diritto pubblico, di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;

d) l'art. 14, co. 3, dello Statuto dell'EDA prevede che *“Nell'ambito della dotazione organica, possono essere stipulati contratti a tempo determinato per il conferimento di incarichi dirigenziali, così come disciplinato dall'art. 110 D. Lgs. n. 267/2000”*;

e) l'art. 50, co. 10, del D. Lgs. n. 267/2000, stabilisce che *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;

f) l'art. 110, co. 1, del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;

g) l'art. 110, del D.Lgs. precitato, al comma 3, prevede che *“I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento*

economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale";

h) il medesimo art. 110 innanzi citato, al comma 4, prevede che "Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie";

i) con propria deliberazione n. 11 del 12.05.2021, il Consiglio d'Ambito ha approvato il Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei Servizi, che prevede l'articolazione della struttura organizzativa dell'Ente in "Aree" e "Servizi", stabilendo altresì che l'Area costituisce l'unità organizzativa di massimo livello delle macro-funzioni omogenee dell'Ente, alla quale è preposta il Dirigente;

j) l'art. 12, co. 2, del Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei Servizi prevede che "Ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, ed in attuazione dello Statuto, le posizioni in dotazione organica ascritte a qualifica dirigenziale ed i posti dotazionali di funzionariato possono essere coperti mediante apposita costituzione di rapporti a tempo determinato, nell'osservanza dei requisiti richiesti per l'accesso alla relativa categoria professionale, in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità";

k) con propria deliberazione n. 27 del 28.12.2023, il Consiglio d'Ambito ha approvato la Macrostruttura Organizzativa dell'Ente, provvedendo all'istituzione dell'«Area Tecnica», con importanti funzioni di supporto tecnico al Consiglio d'Ambito e al Direttore Generale;

l) con propria deliberazione n. 2 del 10.02.2026, il Consiglio d'Ambito ha approvato il DUP 2026/2028 con la dotazione organica ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2026/2028, con la previsione dell'assunzione di un Dirigente dell'Area Tecnica;

DATO ATTO CHE:

m) il Consiglio d'Ambito dell'EDA Salerno, con Deliberazione 19.12.2025 n. 23, ha nominato lo scrivente avv. Emilio Ferraro quale Direttore Generale dell'Ente;

TENUTO CONTO CHE:

n) in data 16 febbraio 2026, è scaduto l'incarico del Dirigente dell'Area Tecnica, conferito ai sensi dell'art.110, co. 1, del TUEL;

TENUTO CONTO ALTRESI' CHE:

o) l'EDA, a seguito dell'approvazione del Piano d'Ambito, ha avviato una moltitudine di procedimenti, alcuni dei quali attuati anche attraverso finanziamenti regionali, sicché la struttura tecnica dell'Ente gestisce attività che richiedono elevata professionalità e comprovata esperienza pluriennale in materia di gestione dei rifiuti, condizione che rende indispensabile e urgente procedere all'individuazione del Dirigente dell'Area Tecnica;

RILEVATO CHE:

p) non sussiste nell'ambito dell'attuale dotazione organica dell'Ente personale che abbia competenza professionale idonea a ricoprire il citato incarico Dirigenziale, data l'elevata

professionalità necessaria e la peculiare natura tecnica della materia oggetto di incarico e, pertanto, si rende necessario ricorrere a professionalità esterne;

RITENUTO CHE:

q) sia indifferibile e urgente procedere all'individuazione del Dirigente dell'Area Tecnica, pertanto, la scelta di avviare la procedura per il conferimento di incarico temporaneo, ai sensi dell'art. 110 del TUEL, risponde alla primaria esigenza di concludere il procedimento in tempi rapidi;

DATO ATTO CHE:

r) per il combinato disposto dell'art. 19, commi 6 e 6 ter, del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 la possibilità di affidamento di incarichi a tempo determinato è subordinata al possesso, in capo al soggetto incaricato, di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, oltre che di esperienza pluriennale (cfr. Corte dei Conti - sezione regionale Molise - delibera nr. 94 del 12.5.2016);

s) si rende indispensabile ricercare la specifica professionalità richiesta per la posizione Dirigenziale in questione mediante una selezione pubblica, per titoli e colloquio;

t) in ordine alla durata del contratto a tempo determinato di cui al presente atto, l'art. 110 del D. Lgs. 18.8.2000, nr. 267, nulla prescrive in relazione alla sua durata, se che lo stesso non può avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco/Presidente dell'EDA;

RITENUTO:

u) pertanto, necessario coprire la posizione a tempo pieno e determinato di Dirigente dell'«Area Tecnica» facendo ricorso alla facoltà prevista dall'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, mediante l'avvio di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, volta a ricercare candidature sulle quali effettuare l'accertamento del possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nella materia oggetto dell'incarico (Area Tecnica dell'EDA, con le funzioni di cui alla Macrostruttura dell'Ente);

DATO ATTO CHE:

v) la facoltà contenuta nell'art. 110, comma 1, del TUEL è confermata e disciplinata nel vigente Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei Servizi;

w) trattandosi di assunzione a tempo determinato, non occorre procedere alle comunicazioni di cui all'art. 34 bis ed alla pubblicazione di avvisi e bandi ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

x) l'EDA Salerno non si trova attualmente in situazioni di dissesto o di strutturale deficitarietà;

DATO ATTO ALTRESÌ CHE:

y) l'art. 32 della L.R. 16/2014 attribuisce al Direttore Generale il compito di espletare le procedure di assunzione del personale previsto in pianta organica;

EVIDENZIATO CHE

z) Responsabile del Procedimento di che trattasi, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è l'avv. Emilio Ferraro, Direttore Generale dell'EDA;

PRESO ATTO

aa) della deliberazione 26.02.2026 n. 4 del Consiglio d'Ambito dell'EDA Salerno avente ad oggetto "*Selezione Dirigente Area Tecnica ex art. 110 comma 1 TUEL: Atto d'indirizzo*";

VISTO

bb) l'*Avviso pubblico per il conferimento mediante procedura selettiva dell'incarico di Dirigente dell'Area Tecnica* con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 co. 1 D.lgs. 267/2000 e la *Domanda di partecipazione - Modello 1*, allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, predisposto dal Direttore Generale in attuazione ed in conformità agli indirizzi stabiliti dal Consiglio d'Ambito EdA Salerno nella deliberazione sopra richiamata;

DATO ATTO CHE

cc) a termini dell'art. 35-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 2 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, l'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche avviene mediante il Portale unico del reclutamento – inPA (www.inpa.gov.it), sicché si dispone che l'Avviso pubblico di che trattasi sia pubblicato e gestito tramite il precitato Portale, quale canale obbligatorio per le procedure di reclutamento;

RITENUTO

dd) di dover procedere all'indizione di selezione pubblica finalizzata ad individuare soggetti idonei a ricoprire l'incarico dirigenziale innanzi richiamato;

VISTI E RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- la Legge Regione Campania 26 maggio 2016, n. 14;
- lo Statuto dell'EDA Salerno;
- il Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei Servizi;
- la Pianta Organica dell'EDA;
- il vigente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2026/2028;
- il vigente DUP 2026/2028;
- il C.C.N.L. Funzioni Locali Area Dirigenti sottoscritto in data 16.07.2024;
- la Legge 19 giugno 2019, n. 56;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36;
- la Legge 29 giugno 2022, n. 79;

- il d.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

DATO ATTO, INFINE, CHE:

- ✓ la presente Determinazione rispetta i canoni della regolarità, della correttezza e della continuità, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;
- ✓ il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa viene reso con la sottoscrizione del presente atto;
- ✓ il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione delle informazioni nelle forme previste dal D.Lgs. n.33 del 14.03.2013 (Trasparenza) in correlato disposto con l'art. 1, comma 32, L. 190/2012 (Anticorruzione);

DETERMINA

per le motivazioni di cui in narrativa, che qui devono intendersi integralmente riportate, di:

- 1) **procedere**, in attuazione della Deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 4 del 26.02.2026, alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di un Dirigente dell'«*Area Tecnica*», ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 12 del Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei Servizi;
- 2) **approvare** l'«*Avviso pubblico per il conferimento, mediante procedura selettiva, dell'incarico di Dirigente dell'Area Tecnica con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, co. 1, D.Lgs. 267/2000*» nonché il modello di «*Domanda di partecipazione - Modello 1*», allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) **indire** procedura selettiva secondo le previsioni del suindicato *Avviso Pubblico*, da espletare mediante il c.d. «*Portale unico del reclutamento*» (inPA), di cui all'articolo 3, co. 7, della L. 19 giugno 2019, n. 56, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it;
- 4) **stabilire** in venti giorni il termine ultimo per la presentazione delle candidature alla selezione di che trattasi, precisando che il termine iniziale per la presentazione delle domande decorre dal momento della pubblicazione dell'Avviso pubblico sul Portale inPA, mentre il termine di scadenza è fissato alle ore 13.00 del 20° (ventesimo) giorno naturale/solare successivo alla data di pubblicazione sul Portale *InPA*;
- 5) **dare atto** che la spesa relativa alla sopra citata assunzione trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2026/2028;
- 6) **dare atto** che il Responsabile del Procedimento selettivo di che trattasi, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è lo scrivente Direttore Generale dell'EDA;
- 7) **disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente e nelle forme previste dal D.Lgs. 33/2013.

Il Direttore Generale
avv. Emilio Ferraro