

AVVISO PUBBLICO

PER IL CONFERIMENTO, MEDIANTE PROCEDURA SELETTIVA, DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DELL'«AREA TECNICA» CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, CO. 1, DEL D.LGS. 267/2000.

*** **

IL DIRETTORE GENERALE

in esecuzione della propria Determinazione Direttoriale n. 13 del 12.03.2026, con la quale è stato disposto l'avvio del procedimento relativo all'oggetto del presente Avviso,

RENDE NOTO

che l'«Ente d'Ambito per il Servizio di Gestione Integrata dei Rifiuti Urbani - ATO Salerno» intende procedere – previa selezione, come disciplinata nell'articolato che segue – al conferimento dell'incarico di Dirigente dell'«Area Tecnica», con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 («Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»).

*** **

Art. 1 Ente procedente e Responsabile del Procedimento

1. L'ente titolare della procedura di cui al presente Avviso è l'«Ente d'Ambito per il Servizio di Gestione Integrata dei Rifiuti Urbani - ATO Salerno» (nel seguito, anche «EDA» o «Ente» o «Amministrazione»), avente Sede legale in Salerno, alla Via Sabato Visco, n° 20 - Pec: edarifiutisalerno@pec.it.

2. Il Responsabile del Procedimento (artt. 4 e ss., L. 241/90) è individuato nel Direttore Generale dell'EDA, l'avv. Emilio Ferraro.

Art. 2 Finalità dell'Avviso ed oggetto dell'incarico

1. Il presente Avviso pubblico ha ad oggetto il conferimento dell'incarico di Dirigente dell'«Area Tecnica» dell'EDA, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, co. 1, del D.Lgs. 267/2000.

2. Al medesimo Dirigente spetteranno tutti i compiti e le attribuzioni di cui all'art. 107 e segg. del D.Lgs. 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dalle disposizioni statutarie e regolamentari interne, riconducibili al ruolo dirigenziale ed ai servizi di competenza. L'incaricato dovrà essere collocato in aspettativa senza assegni dall'Amministrazione di appartenenza, non potrà svolgere altre attività lavorative e dovrà rendere note eventuali incompatibilità, come previste dalla legge, mediante apposita dichiarazione. L'incaricato dovrà, inoltre, osservare il Codice di comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013 e non potrà assumere incarichi retribuiti da parte di Enti pubblici o privati se non espressamente autorizzati ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001. Il Dirigente incaricato è tenuto a fornire una prestazione lavorativa adeguata alle esigenze dell'Area

Tecnica dell'Ente, dovendo, inoltre, garantire la presenza sul lavoro anche oltre il normale orario di servizio delle strutture coordinate, per esigenze ordinarie o straordinarie connesse alle funzioni affidategli e/o la partecipazione ad incontri programmati, iniziative ed attività inerenti alla posizione ricoperta.

3. L'incarico di cui alla presente procedura selettiva avviene nel rispetto del principio delle pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Art. 3 Durata dell'incarico

1. L'incarico produrrà i suoi effetti dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro con durata fino al termine del mandato del Presidente dell'EDA. Resta ferma la facoltà, al termine del mandato del Presidente, per il nuovo Presidente eletto, di avvalersi delle risultanze della presente selezione.

2. L'EDA si riserva di disporre un'eventuale proroga del contratto, nel rispetto dei vincoli normativi e finanziari in materia di spese del personale. L'incarico è comunque subordinato alla stipula del contratto individuale di lavoro. Si applicano le norme relative ai contratti nazionali della dirigenza delle Funzioni Locali, in quanto compatibili.

3. L'EDA ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del rapporto, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura selettiva in caso di risoluzione dell'originario/iniziale negozio per qualsiasi causa intervenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso, ovvero di mancato superamento del periodo di prova.

Art. 4 Trattamento economico

1. Il trattamento economico annuo relativo all'incarico è corrispondente al trattamento previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale degli Enti Locali Area della Dirigenza (stipendio tabellare), comprensivo di ogni onere, oltre alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo la metodologia di valutazione della performance vigente nell'Ente ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

2. Tutti gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalle norme vigenti.

Art. 5 Requisiti per la partecipazione alla procedura selettiva

1. Per partecipare alla procedura di selezione, i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

a) Requisiti generali:

- a.1) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- a.2) godimento dei diritti civili e politici; non possono accedere all'incarico coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- a.3) età non inferiore agli anni 18 (diciotto);
- a.4) non aver riportato condanne penali che precludano l'accesso al pubblico impiego;
- a.5) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego era stato conseguito mediante produzione di documenti falsi e/o, comunque, con mezzi fraudolenti;

- a.6) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità/inconferibilità previste dal D.Lgs. 39/2013;
- a.7) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);
- b) Requisiti di carattere speciale (da attestare con dichiarazione sostitutiva resa, a termini delle pertinenti disposizioni di cui al DPR 445/00, nella domanda di partecipazione):
 - b.1) possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Laurea in Ingegneria Civile o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio o Architettura conseguito con il vecchio ordinamento (DL) o Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) equiparate ad uno dei diplomi di laurea del vecchio ordinamento innanzi indicati o titolo equipollente *ex lege* riconosciuto abilitante all'iscrizione all'Ordine e/o Albo professionale corrispondente; per i titoli equipollenti riconosciuti come abilitanti all'esercizio della professione, il candidato dovrà allegare, alla domanda di partecipazione, idonea documentazione comprovante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studi con uno dei titoli richiesti;
 - b.2) essere dipendente di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni ed aver maturato almeno cinque anni di servizio in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea;
 - b.3) aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione e l'iscrizione al relativo Albo professionale;
 - b.4) aver maturato esperienza di almeno cinque anni nel ciclo integrato dei rifiuti.

2. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito, nel presente Avviso di selezione, per la presentazione della domanda di ammissione, nonché al momento dell'assunzione. La falsità delle dichiarazioni rese al fine dell'ammissione alla procedura selettiva comporterà la decadenza dell'interessato dall'assunzione che eventualmente fosse in suo favore disposta.

Art. 6 Presentazione delle domande

1. Il presente Avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio e sul Sito Istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*" sottosezione "*Bandi di concorso*" e sul Portale «InPA» ("*Portale del Reclutamento*") raggiungibile al seguente indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it/>.

2. La domanda di partecipazione, utilizzando il "*Modello 1*" accluso al presente Avviso, andrà presentata esclusivamente per via telematica, tramite il Portale *InPA*, a norma dell'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001, previa registrazione obbligatoria al Portale medesimo, autenticandosi con SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o EIDAS (Electronic Identification Authentication and Signature), entro e non oltre le ore 13:00 del ventesimo giorno naturale/solare successivo alla pubblicazione sul Portale *InPA*, sotto pena di non ammissione alla selezione.

3. Per le richieste di assistenza di tipo informatico inerenti alle modalità di inoltro della domanda di partecipazione, i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale «InPA».

4. La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione alla procedura di selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "*InPA*" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione delle domande, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio

stabilito per il colloquio, si considera rinunciatario e viene escluso dalla procedura di selezione.

5. La procedura selettiva è finalizzata ad accertare, in capo ai candidati, l' idoneità all'incarico, attraverso la verifica del possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico (Area Tecnica dell'EDA), oltre che nella gestione delle relazioni interne ed esterne e di adeguata motivazione personale e professionale all'incarico. Resta inteso che, in considerazione della natura dell'incarico, disciplinato da norma di diritto speciale (art. 110, D.Lgs. 267/2000), non si darà luogo alla formazione di una graduatoria di merito, ma alla individuazione dei migliori idonei da proporre al Presidente dell'EDA.

6. La valutazione dei candidati ammessi sarà affidata ad apposita Commissione presieduta dal Direttore Generale e composta - nel rispetto del principio delle pari opportunità di genere - da due dirigenti della Pubblica Amministrazione, nominati con decreto del Presidente dell'EDA successivamente alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande.

7. I candidati ammessi verranno valutati sulla base del curriculum professionale e formativo, con particolare riguardo alla coerenza del percorso formativo rispetto alla posizione dirigenziale da ricoprire, e di un colloquio volto ad accertare le inclinazioni dei candidati stessi.

8. Nello specifico, con particolare riferimento alla valutazione del curriculum, saranno considerati titoli preferenziali le esperienze professionali maturate nelle seguenti attività: *a)* pianificazione di settore con specifico riferimento al ciclo integrato dei rifiuti; *b)* analisi dati di produzione RSU; *c)* analisi flussi relativamente al recupero dei rifiuti nell'ambito della raccolta differenziata; *d)* impianti di recupero e smaltimento rifiuti; *e)* bonifica e messa in sicurezza definitiva delle discariche chiuse; *f)* regolazione tariffaria e Piani economico-finanziari (ARERA); *g)* esperienze di gestione di finanziamenti pubblici ricoperte con incarichi o ruoli specifici; *h)* esperienze con incarichi dirigenziali nella PA e, in particolare, nell'ambito del ciclo integrato dei rifiuti.

9. Quanto al colloquio, la Commissione procederà alle valutazioni di competenza tenendo conto dei seguenti elementi: *a)* grado di preparazione ed esperienza professionale specifica con riferimento alle materie che riguardano l'incarico da conferire, con particolare riguardo alle materie di riferimento dell'Area Tecnica; *b)* grado di preparazione e competenza nella gestione dei processi attinenti l'incarico da ricoprire; *c)* capacità a svolgere attività di natura manageriale e/o dirigenziale rispetto al contesto ed al sistema organizzativo dell'Ente in cui si dovrà operare.

10. Le valutazioni della Commissione non saranno espresse in forma numerica, essendo finalizzate unicamente ad individuare i candidati idonei a ricoprire il ruolo, senza la costituzione di alcuna graduatoria di merito, ma si concretizzeranno in un complessivo giudizio qualitativo e discorsivo, frutto dell'esito dell'esame congiunto del curriculum professionale e delle risultanze del colloquio. Per ciascun candidato, la Commissione redigerà un profilo sintetico e motivato che terrà conto dell'aderenza del percorso formativo e professionale alle specifiche competenze tecniche richieste dal presente Avviso, nonché del grado di possesso delle capacità manageriali e organizzative attese dall'Ente. L'esito di tale valutazione sarà declinato attraverso l'inserimento dei candidati nelle seguenti, tassative fasce qualitative di merito: Eccellente, Ottimo, Buono, Sufficiente, Non idoneo. A conclusione delle proprie attività, la Commissione individuerà pertanto esclusivamente la rosa di candidati ritenuti idonei a ricoprire l'incarico e trasmetterà al Presidente dell'EDA un elenco redatto in ordine strettamente alfabetico, corredato dai rispettivi profili qualitativi emersi, al solo fine di supportare l'Organo competente (Presidente dell'Ente) nella valutazione finale e nell'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico.

11. Il Presidente dell'EDA, ove ritenuto necessario, potrà effettuare ulteriori colloqui con uno o più candidati, con l'intento di acclarare e/o meglio valutare la professionalità ritenuta maggiormente idonea all'incarico da ricoprire in aderenza, oltre che alle competenze ed alle funzioni statutarie dell'Ente, agli obiettivi programmatici dell'EDA, tenendo conto, anche della qualificazione e dell'esperienza.

Art. 9 Conferimento dell'incarico

1. Spetta al Presidente dell'EDA conferire, con proprio decreto, l'incarico di che trattasi ad uno dei candidati proposti dalla Commissione. La presente selezione non necessariamente deve concludersi con il conferimento dell'incarico, restando nella piena facoltà del Presidente anche non procedere al conferimento dello stesso.

2. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e dei vigenti contratti collettivi di lavoro del Comparto Funzioni Locali e secondo quanto sopra indicato. Nel contratto sarà previsto un periodo di prova di 3 (tre) mesi.

3. Il conferimento dell'incarico nonché la stipula del contratto di lavoro saranno effettuati solo dopo l'intervenuta conclusione, con esito favorevole e con acquisizione della relativa documentazione necessaria, della verifica circa il possesso, in capo al candidato cui conferire l'incarico, dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione. Qualora, dalla suddetta verifica, emerga la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese, non si darà luogo al conferimento dell'incarico e l'Amministrazione procederà inoltre alla denuncia del candidato alle competenti Autorità giurisdizionali. Trova altresì applicazione, alla presente procedura, quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

4. Il candidato prescelto dovrà assumere servizio entro il termine comunicato; in difetto, sarà dichiarato decaduto.

5. In nessun caso il rapporto di lavoro (a tempo determinato) sottoscritto all'esito della presente selezione potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 10 Accettazione clausole dell'Avviso

1. La partecipazione alla presente procedura selettiva implica l'accettazione, da parte dei candidati, di tutte le clausole ed indicazioni contenute nel presente Avviso.

2. La procedura selettiva oggetto del presente Avviso non produce alcun diritto all'assunzione presso l'EDA Salerno. All'Ente è riservata la facoltà, insindacabile, di modificare e/o prorogare e/o revocare la procedura selettiva, senza che i candidati e/o aspiranti tali possano avanzare pretese di qualsivoglia genere, tantomeno a titolo indennitario e/o risarcitorio e/o di ristoro.

Art. 11 Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dall'EDA Salerno esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura selettiva, nonché per gli adempimenti conseguenti.

2. Il trattamento dei dati personali sarà effettuato nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione, esattezza, integrità e riservatezza, mediante strumenti

manuali, informatici e telematici idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione; il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. I dati potranno essere comunicati al personale dell'Ente coinvolto nel procedimento ed eventualmente ad altri soggetti pubblici nei limiti previsti dalla normativa vigente.

5. In qualità di interessati, i candidati possono esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, tra cui il diritto di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione del trattamento, opposizione e portabilità dei dati.

6. Il titolare del trattamento dei dati è l'EDA Salerno. Il responsabile del trattamento è l'avv. Emilio Ferraro, Direttore Generale dell'Ente. I dati saranno trattati presso la sede operativa dell'EDA Salerno.

Il Direttore Generale
avv. Emilio Ferraro