



Ufficio della Consigliera di Parità
della Provincia di Salerno
Via Roma, 104 – Palazzo S. Agostino
84121 Salerno – 089.614277

Dott.ssa Anna Petrone – Consigliera di Parità Effettiva

Provincia di Salerno
Prot. PSA 202300047262 27/04/2023



Avv. Bruno Di Nesta
Direttore Generale EDA
Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani
Ambito Territoriale Ottimale "Salerno"

a mezzo PEC
edarifiutisalerno@pec.it

Oggetto: Piano di Azioni Positive ex art. 48 D.Lgs N. 198/2006 dell'Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani Ambito Territoriale Ottimale "Salerno" - triennio 2023/2025 – Parere.

In riscontro alla richiesta di parere del Piano delle Azioni Positive in materia di Pari Opportunità 2023-2025, acquisito al Protocollo Generale dell'Ente in data 13/04/2023 N° PSA202300043138, e premesso:

- che, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs 196/2000, le Pubbliche Amministrazioni, tenute alla predisposizione del Piano Triennale di Azioni Positive, debbono avvalersi del parere della Consigliera di Parità territorialmente competente;
- che, secondo quanto previsto dal parere del Collegio istruttorio costituito ai sensi della Legge 125/91, il parere richiesto ha natura obbligatoria ma non vincolante per le Amministrazioni richiedenti e, comunque, esso non può costituire una mera presa d'atto del Piano sottoposto al vaglio ma deve contenere un giudizio di congruità dello stesso rispetto alle finalità di cui all'art. 1 della Legge 125/91;

Vista la normativa in materia (Legge 125/91, modificata in parte dal successivo D.Lgs 196/2000 e successive integrazioni contenute nel D.Lgs 198/2006) e, in particolare, l'art. 7, punto 5, del D.Lgs 196/2000 inerente all'adozione dei Piani di Azioni Positive da parte delle Amministrazioni dello Stato e degli Enti Locali, secondo il quale:

- le Consigliere di Parità nazionali, regionali e provinciali sono impegnate nella realizzazione degli obiettivi di legge;
- detti Piani sono finalizzati alla promozione dell'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali dei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lettera d, della Legge n. 125/91, e favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle

posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra i generi non inferiore a due terzi e, inoltre, sull'assunzione o avanzamento di carriera nella pubblica amministrazione, obbligando, nei casi di pari qualificazione fra candidata e candidato, a motivare l'eventuale scelta della candidatura maschile;

- le Amministrazioni pubbliche e gli Enti in generale hanno l'obbligo di predisporre un Piano di durata triennale di azioni tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, sentite le rappresentanze sindacali ed il Comitato per le Pari Opportunità nonché le Consigliere ed i Consiglieri di Parità territorialmente competenti;

Esaminato, quindi, il Piano Triennale di Azioni Positive 2023-2025 predisposto da codesto Ente,

SI ESPRIME PARERE POSITIVO

all'adozione del documento di programmazione, individuando in esso i presupposti e le caratteristiche necessarie per l'attenuazione e il raggiungimento degli obiettivi previsti dalla normativa sopra citata.

Cordiali saluti

Salerno, lì 21 Aprile 2023

Dott. *ssa* Anna Petrone
Consigliera di Parità della Provincia di Salerno

