

Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE "SALERNO"
DIREZIONE GENERALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 120 del 20 marzo 2023

Oggetto: Ripartizione del Fondo per la performance individuale ai sensi dell'art. 9 co. 1 del Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'EDA (annualità 2021-2022).

PREMESSO CHE:

- la Legge Regionale 26 maggio 2016, n. 14 (*"Norme di attuazione della disciplina europea e nazionale in materia di rifiuti e dell'economia circolare"*), disciplina tutti gli aspetti in materia di gestione dei rifiuti e delinea l'assetto delle competenze della Regione, dei Comuni e degli ATO;
- l'art. 23 della richiamata L.R. 14/2016 istituisce l'Ambito Territoriale Ottimale Salerno per l'esercizio associato delle funzioni relative al servizio di gestione integrata dei rifiuti da parte dei Comuni della Provincia di Salerno, al quale partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni ricompresi nel predetto ATO;
- l'art. 25 della L.R. 14/2016 stabilisce che il soggetto di governo di ciascun ATO è l'Ente d'Ambito ("EDA") e che per la Provincia di Salerno è istituito l'EDA Salerno, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico, di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- il Consiglio d'Ambito dell'EDA Salerno, con Deliberazione n. 13 del 20.07.2018, ha nominato l'avv. Bruno Di Nesta quale Direttore Generale dell'EDA Salerno;
- l'art. 5 co. 2 dello Statuto dell'EDA prevede che *"Fatto salvo quanto previsto dalla L.R. n. 14/2016, all'Ente d'Ambito si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai Titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)"*;

PREMESSO ALTRESI CHE:

- l'art. 13, comma 2, dello Statuto dell'EDA stabilisce che *"Le norme che regolano i rapporti giuridici di tutto il personale dell'Ente d'Ambito sono dettate dal Testo Unico per il Pubblico Impiego (D.Lgs. 165/2001). I contratti sono disciplinati dal CCNL personale comparto Funzioni locali."*;
- il D.Lgs. n. 150/2009 detta principi in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e di trasparenza, nonché della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, a cui le Pubbliche Amministrazioni si devono adeguare;
- l'art. 45, commi 1, 2 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che:
 1. *Il trattamento economico fondamentale ed accessorio fatto salvo quanto previsto all'articolo 40, commi 3-ter e 3-quater, e all'articolo 47-bis, comma 1, è definito dai contratti collettivi.*
 2. *Le amministrazioni pubbliche garantiscono ai propri dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, parità di trattamento contrattuale e comunque trattamenti non inferiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi.*
 3. *I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
 - a) *alla performance individuale;*
 - b) *alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
 - c) *all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute."*

VISTO E RICHIAMATO:

- il Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei servizi e, segnatamente, l'art. 23 (Misurazione della performance) che prevede:
 - *"1. Al fine di adempiere agli obblighi di legge e comunque migliorare la qualità della propria attività istituzionale, l'EDA misura e valuta la performance con riferimento all'Ente nel suo complesso, alle strutture organizzative in cui si articola e ai singoli dipendenti, nel rispetto dei principi generali previsti dalla normativa vigente.*
 - *2. Il sistema di valutazione viene attuato con l'adozione di uno specifico Regolamento approvato, ai sensi del D.Lgs. 150/2009, dal Direttore Generale";*

VISTO E RICHIAMATO:

- il vigente "Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance", approvato con propria Determinazione n. 191 del 25.11.2022, ed in particolare l'art. 13, comma 1, dello stesso, in base al quale *"La performance individuale è l'insieme dei risultati raggiunti e dei comportamenti realizzati dagli organi di vertice amministrativo (Direttore Generale), dai dirigenti e dagli altri dipendenti che operano nell'organizzazione dell'ente";*

CONSIDERATO CHE:

- le risorse finanziarie destinate al Fondo delle risorse decentrate sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;
- in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali Periodo 2019-2021;
- la disciplina relativa alla costituzione ed all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate prevista dal citato CCNL del 16 novembre 2022 trova applicazione - ai sensi degli artt. 79, comma 7, e 80, comma 4, del medesimo CCNL - a partire dall'annualità 2023;

DATO ATTO CHE:

- pertanto, per la costituzione e l'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate relativo alle annualità precedenti al 2023 continuano ad applicarsi le norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018;

VISTO E RICHIAMATO:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21.05.2018 relativo al personale del comparto Funzioni locali Triennio 2016-2018;

- l'art. 67 del succitato CCNL del 21.05.2018 che disciplina la costituzione del Fondo delle risorse decentrate;

VISTE E RICHIAMATE:

- la Determinazione direttoriale n. 282 del 28.12.2021, avente ad oggetto: "Costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'esercizio 2021";
- la Determinazione direttoriale n. 29 del 13.04.2022, avente ad oggetto "Costituzione fondo delle risorse decentrate e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative esercizio 2022";

- la Determinazione direttoriale n. 196 del 22.12.2022, avente ad oggetto: "Costituzione Fondo delle risorse decentrate e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative esercizio 2022 - Integrazione";

VISTO:

- il Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'EDA Salerno anni 2021-2022, sottoscritto in data 15.02.2023;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 9 del suddetto Contratto Collettivo Integrativo disciplina i compensi per performance individuale di cui all'art. 68, co. 2, lettera b) del CCNL 2016/2018;

- ai sensi dell'art. 9, comma 1, del suddetto Contratto Collettivo Integrativo *"A decorrere dal 01.01.2021, il fondo per la performance individuale, viene ripartito dal Direttore Generale tra le Aree, in relazione alla consistenza numerica del personale assegnato, nonché in base alla rilevanza strategica e trasversalità degli obiettivi assegnati"*;

RILEVATO CHE:

- ai sensi dell'art. 3, commi 3 e 4, del medesimo Contratto Collettivo Integrativo l'istituto della performance individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b), del CCNL 2016/2018 è stato finanziato per il 2021 per €. 23.523,91 e per l'anno 2022 per €. 22.065,89;

CONSIDERATO CHE:

- occorre, pertanto, procedere alla ripartizione del suddetto fondo tra le Aree della struttura organizzativa dell'Ente per le annualità 2021 e 2022, al fine di consentire l'applicazione dell'istituto della performance individuale e la conseguente erogazione dei compensi spettanti ai dipendenti in ragione dei risultati della valutazione degli stessi;

RILEVATO CHE:

- la vigente Macrostruttura dell'Ente è articolata in n. 2 strutture di massima dimensione di livello dirigenziale, l'Area Tecnica e l'Area Amministrativa e Contabile;

RITENUTO:

- di provvedere, pertanto - ai sensi dell'art. 9 co. 1 del Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'EDA anni 2021-2022 - al riparto del Fondo per la performance individuale per le annualità 2021 e 2022 in relazione al numero dei dipendenti assegnati a ciascuna delle due Aree in cui è articolata la Macrostruttura organizzativa dell'Ente, tenuto conto del periodo di servizio presso l'Ente del personale interessato (con esclusione delle unità titolari di incarichi di posizione organizzativa) e della percentuale della prestazione lavorativa, nonché in base alla prevalente rilevanza strategica ed alla trasversalità degli obiettivi assegnati all'Area Tecnica secondo gli importi di seguito indicati:

ANNO 2021

- Area Tecnica: €. 14.114,35;
- Area Amministrativa Contabile: €. 9.409,56;

ANNO 2022

- Area Tecnica: €. 9.488,33;
- Area Amministrativa Contabile: €. 12.577,56;

DATO ATTO CHE:

- ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della L. 241/1990, il Responsabile del Procedimento è lo scrivente;

ATTESTATA:

- con la sottoscrizione della presente determinazione, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTI E RICHIAMATI:

il D.Lgs. 267/2000;

il D.Lgs. 165/2001;

la Legge Regione Campania 26 maggio 2016, n. 14;

lo Statuto dell'EDA Salerno;

il Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei Servizi;

la Pianta Organica dell'Ente;

il CCNL dell'area del comparto "Funzioni Locali" sottoscritto in data 21.05.2018;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in narrativa e che qui devono intendersi integralmente riportate:

1) di approvare - ai sensi dell'art. 9 co. 1 del Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'EDA anni 2021-2022 - la seguente ripartizione del Fondo per la performance individuale (annualità 2021 e 2022) tra le Aree della Macrostruttura organizzativa:

ANNO 2021

- Area Tecnica: €. 14.114,35;
- Area Amministrativa Contabile: €. 9.409,56;

ANNO 2022

- Area Tecnica: €. 9.488,33;
- Area Amministrativa Contabile: €. 12.577,56;

2) di dare atto che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole;

3) di disporre la pubblicazione della presente Determinazione all'Albo pretorio nonché nell'apposita Sezione dell'Amministrazione trasparente.

Il Direttore Generale

avv. Bruno Di Nesta