

PARERE SULLO SCHEMA DI CODICE DI COMPORTAMENTO

PREMESSO CHE:

- l'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 1, comma 44, della Legge n. 190 del 2012, prevede che ciascuna pubblica amministrazione *"definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento"* dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

- il D.P.R. sopra citato definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti pubblici sono tenuti ad osservare e dispone, all'articolo 1, comma 2, che le previsioni in esso contenute siano *"integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni"*.

- nell'attuale fase iniziale dell'attività dell'Ente e nelle more dell'espletamento della procedura di nomina del nucleo di valutazione, le relative funzioni, come previsto dall'Anac per l'attestazione in merito all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente, sono svolte dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

RILEVATO CHE:

la suddetta procedura aperta alla partecipazione prevista dal comma 5 dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 è stata espletata attraverso l'invio a tutti i dipendenti dell'EdA della bozza di codice di comportamento e, in un'ottica di ampia condivisione e partecipazione, la pubblicazione sulla pagina iniziale del sito istituzionale dell'Ente, in data 6 luglio 2022, della bozza in parola e di un avviso pubblico, rivolto alle Organizzazioni Sindacali, agli Utenti, alle Associazioni, agli Enti e alle altre realtà organizzative rappresentative di particolari interessi nei confronti dell'EdA Salerno, a presentare proposte e osservazioni utilizzando un modulo all'uopo predisposto dagli uffici;

CONSIDERATO CHE:

- entro la data prefissata del 15 luglio 2022 non sono state presentate proposte e osservazioni né da parte dei dipendenti né da parte dei suddetti stakeholders;

VISTO:

- il comma 1-bis del già citato art.54, inserito con l'articolo 4 del decreto legge 30 aprile 2022, n.36, ai sensi del quale è previsto che il codice contenga disposizioni dedicate al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione

RILEVATO CHE:

- tra le misure a tutela della salvaguardia dell'immagine dell'Ente indicate dall'articolo 3 del codice, il comma 3 espressamente prevede *"Il dipendente si astiene dal rendere pubblico con qualunque mezzo (compresi il web, i social network, i blog, i forum) commenti, informazioni, foto, video, audio che possano ledere l'immagine dell'Ente, l'onorabilità dei colleghi, la riservatezza o la dignità delle persone"*;

DATO ATTO, pertanto, della conformità dell'iter di approvazione e del contenuto del Codice a quanto previsto dalla normativa vigente e dalle più recenti Linee guida approvate dall'ANAC con deliberazione 19 febbraio 2020, n.177;

ESPRIME

Parere favorevole sul Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente d'Ambito.



Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE "SALERNO"

Salerno, 14 ottobre 2022

L'OIV o organismo con funzioni analoghe

R.P.C.T.

avv. Bruno Di Nesta

(f.to ex art. 3, co 2, d.lgs. n. 39/1993)

ENTE D'AMBITO - SERVIZIO GESTIONE INTEGRATA RIFIUTI URBANI ATO SALERNO
Protocollo Arrivo N. 3505/2022 del 14-10-2022
Doc. Principale - Class. 8 - Copia Documento