

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n. 17 del 14 giugno 2021

Oggetto: Assunzione tramite mobilità obbligatoria ex art. 33 co. 5 D.Lgs. 165/2001 di n. 1 unità di personale (categoria giuridica "B" - profilo professionale "amministrativo") a tempo pieno e indeterminato.

PREMESSO CHE:

- la Legge Regionale 26 maggio 2016, n. 14 ("*Norme di attuazione della disciplina europea e nazionale in materia di rifiuti e dell'economia circolare*"), disciplina tutti gli aspetti in materia di gestione dei rifiuti e delinea l'assetto delle competenze della Regione, dei Comuni e degli ATO;
- l'art. 23 della richiamata L.R. 14/2016 istituisce l'Ambito Territoriale Ottimale Salerno per l'esercizio associato delle funzioni relative al servizio di gestione integrata dei rifiuti da parte dei Comuni della Provincia di Salerno, al quale partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni ricompresi nel predetto ATO;
- l'art. 25 della L.R. 14/2016 stabilisce che il soggetto di governo di ciascun ATO è l'EDA e che per la Provincia di Salerno è istituito l'EDA Salerno, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico, di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- fatto salvo quanto previsto dalla L.R. n. 14/2016, all'EDA si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai Titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- il Consiglio d'Ambito dell'EDA Salerno, con Deliberazione n. 13 del 20.07.2018, ha nominato l'avv. Bruno Di Nesta quale Direttore Generale dell'EDA Salerno;
- con Decreto del Presidente dell'Ente d'Ambito n. 2 del 31.01.2020, al Direttore Generale avv. Bruno Di Nesta è stato conferito l'incarico di dirigente *ad interim* dell'Area Amministrativa e Contabile dell'Ente;

PREMESSO ALTRESI CHE:

- l'art. 13 dello Statuto dell'EDA prevede che: "*Le norme che regolano i rapporti giuridici di tutto il personale dell'Ente d'Ambito sono dettate dal Testo Unico per il Pubblico Impiego (D.Lgs. 165/2001). I contratti sono disciplinati dal CCNL personale comparto regioni ed autonomie locali?*" (attualmente denominato "comparto Funzioni Locali");
- l'art. 7 del Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei Servizi dell'EDA prevede che "*Per il proprio funzionamento, l'Ente si avvale di personale dipendente proprio, a tempo indeterminato o determinato (anche reclutato ai sensi dell'art. 110 TUEL), e in caso di necessità, di personale comandato dei Comuni dell'EDA o di altri Enti ovvero facendo ricorso a contratti stipulati ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 (cd. "scavalco d'eccedenza")*";

DATO ATTO CHE:

- con Deliberazione del Consiglio di Ambito n. 1 del 23.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato
- nell'ambito del Documento Unico di Programmazione 2021/2023 - il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023, che ha previsto il reclutamento di n. 1 collaboratore - Area Amministrativo-Contabile - Categoria B - mediante mobilità/concorso;

- con Deliberazione del Consiglio di Ambito n. 2 del 23.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023;

RILEVATO CHE:

- l'EDA Salerno ha necessità ed urgenza di procedere alle assunzioni programmate nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023;

DATO ATTO CHE:

- con Avviso esplorativo prot. n. 1209/2021 del 09.04.2021, l'EDA Salerno ha avviato una procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 33 comma 5 del D. Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto categoria giuridica "B" profilo professionale "amministrativo" a tempo pieno, riservata al personale in disponibilità dei Consorzi dei Comuni di Bacino della Provincia di Salerno;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 33 comma 5 D.Lgs. 165/2001 prevede che *"(...) l'amministrazione (...) in subordine, verifica la ricollocazione totale o parziale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione, anche mediante il ricorso a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarietà, ovvero presso altre amministrazioni, previo accordo con le stesse, comprese nell'ambito della regione (...)"*.

DATO ATTO CHE:

- i soggetti interessati a partecipare alla procedura *de qua* dovevano far pervenire apposita domanda entro e non oltre il termine perentorio del 23.04.2021 ore 12.00, esclusivamente per via telematica, tramite propria casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: edarifiutisalerno@pec.it;

RILEVATO CHE:

- entro il termine di scadenza fissato per le ore 12.00 del giorno 23 aprile 2021, sono pervenute tramite PEC n. 9 (nove) Domande di Partecipazione;

VISTO:

- il Verbale del RUP n. 1 del 20.05.2021;

DATO ATTO CHE:

- con propria Determinazione dirigenziale n. 9 del 25.05.2021 veniva nominata la Commissione esaminatrice della procedura di mobilità *de qua*;

VISTO E RICHIAMATO:

- il Verbale della Commissione esaminatrice del 09.06.2021 (prot. n. 2022/2021 del 10.06.2021);

VISTO:

- l'Accordo tra Amministrazioni pubbliche ex art. 33 co. 5 D.Lgs. 165/2001, sottoscritto in data 11.06.2021 tra l'EDA Salerno e il Consorzio dei Comuni del Bacino SA/2 (prot. EDA Salerno n. 2130/2021 del 14.06.2021), con cui i predetti Enti - dando attuazione alla predetta procedura di mobilità obbligatoria - hanno concordato di trasferire la dipendente dott.ssa Angela Parente (nata a Salerno il 22.12.1970) dal Consorzio Bacino SA/2 all'EDA Salerno con decorrenza dal **14.06.2021** senza soluzione di continuità, con conservazione dell'anzianità di servizio maturata alla data del trasferimento, con inquadramento nella categoria di equiparazione, con trattamento economico corrispondente alla categoria di equiparazione attribuita (cat. B), con espressa rinuncia ad ogni trattamento economico ulteriore;

DATTO ATTO CHE:

- il rapporto di lavoro sarà regolato dalle norme del CCNL "Funzioni Locali", che il candidato ha incondizionatamente accettato con la partecipazione alla procedura di mobilità obbligatoria, e che saranno confermate all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- il trasferimento per mobilità obbligatoria determinerà l'attribuzione al dipendente individuato del trattamento economico previsto dal CCNL del comparto "Funzioni Locali" corrispondente alla categoria di equiparazione attribuita (cat. B), con esclusione ed espressa rinuncia ad ogni trattamento economico ulteriore eventualmente in godimento presso l'Ente di provenienza (indennità varie, assegni ad personam, differenza retributiva o 14[^] mensilità ecc.).

RITENUTO:

- quindi, a seguito dell'avvenuta approvazione del DUP 2021/2023 e del Bilancio di previsione 2021/2023, di dover provvedere a porre in essere gli adempimenti necessari per consentire il trasferimento della citata dipendente dal Consorzio di Bacino Salerno 2 presso l'EDA Salerno;

VISTO:

- l'allegato schema di contratto individuale di lavoro (all. sub. "A"), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DATO ATTO CHE:

- ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della L. 241/1990, il Responsabile del Procedimento è lo scrivente;

DATO ATTO CHE:

- la presente Determinazione rispetta i canoni della regolarità, della correttezza e della continuità, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa viene reso dal proponente con la sottoscrizione del presente atto;
- il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione delle informazioni di cui all'art. 23 e all'art. 37 del D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 (Trasparenza) in correlato disposto con l'art. 1, comma 32, L. 190/2012 (Anticorruzione);

VISTA:

- la regolarità contabile del presente atto;

VISTI E RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 3/57;
- la L. 241/1990;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- la L.R.C. 14/2016;
- lo Statuto dell'EDA;
- il Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei Servizi dell'EDA;
- il Bilancio di previsione 2021/2023;
- il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021/2023;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in narrativa e che qui devono intendersi integralmente riportate:

1. di disporre il trasferimento, ai sensi dell'art. 33 co. 5 del D.Lgs. 165/2001, della dipendente **dott.ssa Angela Parente** (nata a Salerno il 22.12.1970) dal Consorzio dei Comuni del Bacino SA/2 all'EDA Salerno, con l'assunzione in servizio a tempo pieno e indeterminato ed inquadramento nella categoria giuridica "B" posizione economica B1, assegnazione Area Amministrativo-Contabile, con decorrenza dal 14.06.2021, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

2. di impegnare la somma complessiva di €. 15.760,70 (quindicimilasettecentosessanta/70) per il trattamento economico spettante nell'esercizio finanziario 2021 per effetto dell'assunzione in servizio della citata dipendente, come di seguito specificato:

- Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione;
- Programma 02 Organi Istituzionali;
- Titolo 1;
- Macroaggregato 101- Redditi di lavoro dipendente:
 - Cap. 1204 (Competenze fisse) Euro 11.599,33
 - Cap. 1205 (CPDEL) Euro 2.760,64
 - Cap. 1205 (INAIL) Euro 93,72
 - Cap. 1205 (INADEL) Euro 321,07
- Macroaggregato 102 - Imposte e tasse a carico dell'Ente:
 - Cap. 1206 (IRAP) Euro 985,94;

3. di dare atto che per l'anno 2022 e seguenti la spesa sarà prevista nei capitoli del personale di competenza dell'Area di assegnazione e verrà impegnata ai sensi dell'art. 183, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

4. di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro (all. sub. "A"), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

5. di dare atto che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole;

6. di trasmettere copia della presente Determinazione alla dipendente interessata e al Consorzio Comuni Bacino SA/2;

7. di disporre la pubblicazione della presente Determinazione all'Albo pretorio, nonché nell'apposita Sezione dell'Amministrazione trasparente.

Il Dirigente

avv. Bruno Di Nesta

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

In relazione al disposto dell'art. 147-bis, comma 1 e art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000 si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Impegno	Importo	Capitolo	FPV	Esercizio
74	11.599,33	1204		2021
75	2.760,64	1205		2021
76	93,72	1205		2021
77	321,07	1205		2021
78	985,94	1206		2021

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.