

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

L'anno 2021 il giorno 14 del mese di Giugno in Salerno presso la sede dell'EDA Salerno

TRA

L'Ente d'Ambito per il Servizio di Gestione Integrata dei Rifiuti Urbani "ATO Salerno", con sede in Salerno alla via Via Roma, 1 (Palazzo di Città), C.F. 95177040656, rappresentato in questo atto dal Direttore Generale, avv. Bruno Di Nesta, nato a Salerno il 22.11.1979, il quale agisce in nome e per conto dell'Ente d'Ambito per il Servizio di Gestione Integrata dei Rifiuti Urbani "ATO Salerno";

E

Il **dott.ssa Angela Parente**, nata a Salerno il 22.12.1970 e residente in Battipaglia (SA) alla via Belvedere n.239, cod. fisc. PRN NGL 70T62 H703W;

PREMESSO CHE:

Con Deliberazione del Consiglio di Ambito n. 1 del 23.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato - nell'ambito del Documento Unico di Programmazione 2021/2023 - il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023, che ha confermato la previsione del reclutamento di n. 1 Impiegato amministrativo - cat. B1 - mediante mobilità;

Con Deliberazione del Consiglio di Ambito n. 2 del 23.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023;

L'EDA Salerno ha necessità ed urgenza di procedere alle assunzioni programmate nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;

Con Avviso esplorativo prot. n. 1209/2021 del 09.04.2021, l'EDA Salerno ha avviato una procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 33 comma 5 del D. Lgs. 165/2001, riservata al personale in disponibilità dei Consorzi dei Comuni di Bacino della Provincia di Salerno;

L'art. 33 comma 5 D.Lgs. 165/2001 prevede che *"(...) l'amministrazione (...) in subordine, verifica la ricollocazione totale o parziale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione, anche mediante il ricorso a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarietà, ovvero presso altre amministrazioni, previo accordo con le stesse, comprese nell'ambito della regione (...)".*

Con l'Accordo tra Amministrazioni pubbliche ex art. 33 co. 5 D.Lgs. 165/2001, sottoscritto in data 11.06.2021 tra l'EDA Salerno e il Consorzio dei Comuni del Bacino SA/2 (prot. EDA Salerno n. 2130/2021 del 14.06.2021), i predetti Enti - dando attuazione alla predetta procedura di mobilità obbligatoria - hanno concordato di trasferire la dipendente dott.ssa Angela Parente (nata a Salerno il 22.12.1970) dal Consorzio Bacino SA/2 all'EDA Salerno senza soluzione di continuità, con conservazione dell'anzianità di servizio maturata alla data del trasferimento, con inquadramento nella categoria di equiparazione, con trattamento economico corrispondente alla categoria di equiparazione attribuita (cat. B), con espressa rinunzia ad ogni trattamento economico ulteriore;

Con Determinazione del Dirigente dell'Area amministrativa e contabile n. 17 del 14 giugno 2021, è stato disposto il trasferimento, ai sensi dell'art. 33 co. 5 del D.Lgs. 165/2001, della dipendente dott.ssa Angela Parente (nata a Salerno il 22.12.1970) dal Consorzio dei Comuni del Bacino SA/2 all'EDA Salerno, con l'assunzione in servizio a tempo pieno e indeterminato ed inquadramento nella categoria giuridica "B" posizione economica B1, assegnazione Area Amministrativa e Contabile, con decorrenza dal 14.06.2021;

VISTI E RICHIAMATI:

il D.Lgs. n. 267/2000;

il D.Lgs. n. 165/2001;

il vigente CCNL comparto "Funzioni locali" e, segnatamente, l'art. 12 co. 2 ove è stabilito che *"Il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D. Nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria"*;

Tutto ciò premesso,

SI CONVIENE E SI STIPULA

il presente contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con l'osservanza delle seguenti clausole negoziali:

Articolo 1

Con il presente contratto l'**EDA Salerno** assume alle proprie dipendenze la **dott.ssa Angela Parente** (cod.fisc. PRN NLG 70T62 H703W) quale dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato a decorrere dal 14.06.2021 con il profilo professionale di *"amministrativo"*, categoria B, posizione economica B1.

Il dipendente presta servizio presso la sede operativa dell'EDA Salerno, in Salerno alla via Sabato Visco n. 20, con assegnazione all'Area Amministrativo-Contabile.

Le mansioni assegnate sono quelle corrispondenti al profilo professionale di assunzione nell'ambito della categoria di inquadramento.

Le eventuali variazioni ai profili professionali all'interno della categoria di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

Articolo 2

Il livello retributivo tabellare è fissato, secondo l'Ordinamento contrattuale allo stato vigente e quello nel tempo, di volta in volta, fissato dal C.C.N.L. Funzioni Locali, ripartito per dodici mesi al quale si aggiunge il rateo di 13[^] mensilità, ai sensi di legge. A tale retribuzione fondamentale si aggiungono, altresì, le indennità e competenze per salario accessorio, se ed in quanto dovute, in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuate.

Sono corrisposti, inoltre, gli assegni per nucleo familiare se dovuti per legge.

Il trattamento previdenziale è quello contenuto nelle norme che regolano la materia.

Articolo 3

Il lavoratore deve rendere **36 ore settimanali** secondo quanto stabilito dal CCNL vigente, ed inoltre, ha diritto ai giorni di ferie ed alle assenze previste dalla legge e dal CCNL, ivi comprese le assenze per malattia.

L'articolazione dell'orario sarà stabilita con disposizione del Dirigente dell'Area di assegnazione sulla base delle esigenze organizzative dell'ufficio di assegnazione della risorsa umana e potrà essere suscettibile di modifiche in relazione alle esigenze tecnico-organizzative e produttive della struttura di assegnazione.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale

Articolo 4

Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dall'art. 28 del CCNL 21/05/2018.

La dipendente ha diritto altresì ai permessi e congedi previsti dal vigente contratto di lavoro, nonché da specifiche disposizioni di legge applicate al pubblico impiego.

In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dagli artt. 21 e 22 del CCNL 06.07.1995 e dall'art. 71 del D.L. n. 112 del 25.06.2008, convertito con legge n. 133 del 06.08.2008.

Articolo 5

La dipendente è soggetta ai diritti ed ai doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti ed in quanto applicabili.

La dipendente è tenuta a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione.

Articolo 6

La dipendente ha dichiarato sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dall'amministrazione di appartenenza.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del prestatore di lavoro l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge. 4. Il prestatore di lavoro prende atto che, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001, *"i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali previsioni sono nulli. È, inoltre, vietato ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni. È, infine, prevista la restituzione obbligatoria dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti"*. Tale disposizione costituisce misura generale per la prevenzione della corruzione prevista nel PTCP che viene consegnato al prestatore di lavoro il quale si impegna al rigoroso rispetto di tale prescrizione.

Articolo 7

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Articolo 8

L'EDA Salerno specifica che, per quanto non disciplinato tra le parti, il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. Tutti gli elementi ed istituti inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione sono regolati dalle clausole del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto di volta in volta vigente e recepito e reso esecutivo nell'Ente ivi compresa la contrattazione decentrata, nonché, ove non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del Codice Civile (Libro V°, Titolo II°, Capo I°) e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

Articolo 9

Per quanto non disciplinato dal presente contratto si applicano le disposizioni del codice civile e quelle del decreto legislativo n. 165/2001, nonché le disposizioni del decreto legislativo n. 267/2000, della Legge della Regione Campania 26 maggio 2016, n. 14, le disposizioni dello Statuto e dei regolamenti dell'EDA e dei contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria, nonché dei CCDI.

Articolo 10

La dipendente autorizza la raccolta, il trattamento e la comunicazione dei propri dati con riferimento anche a quelli sensibili, ai sensi del D. Lvo. 196/2003 per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro e potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lvo.

Articolo 11

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali e non è soggetto al controllo esterno di legittimità, ai sensi dell'art. 4, comma 2 del D. Lgs.vo 29/93 e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente contratto viene redatto in duplice originale, di cui una rilasciata alla dipendente.

Letto, confermato e sottoscritto.

EDA Salerno

avv. Bruno Di Nesta

La Dipendente

dott.ssa Angela Parente
