

## AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE SALERNO

*Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani - Legge Regione Campania n. 14/2016*

### DECRETO DEL PRESIDENTE DELL'ENTE D'AMBITO

Decreto n. 3 del 12 settembre 2019

**Oggetto: Conferimento all'ing. Annapaola Fortunato dell'incarico di Dirigente dell'“Area Tecnica” con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 co. 1 D.Lgs. 267/2000.**

#### PREMESSO CHE:

- la Legge Regionale 26 maggio 2016, n. 14 e ss. mm. e ii. (“*Norme di attuazione della disciplina europea e nazionale in materia di rifiuti e dell'economia circolare*”), disciplina tutti gli aspetti in materia di gestione dei rifiuti e delinea l'assetto delle competenze della Regione, dei Comuni e degli ATO;
- l'art. 23 della richiamata L.R. 14/2016 istituisce l'Ambito Territoriale Ottimale Salerno per l'esercizio associato delle funzioni relative al servizio di gestione integrata dei rifiuti da parte dei Comuni della Provincia di Salerno, al quale partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni ricompresi nel predetto ATO;
- l'art. 25 della L.R. 14/2016 stabilisce che il soggetto di governo di ciascun ATO è l'EDA e che per la Provincia di Salerno è istituito l'EDA Salerno, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico, di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- con Decreto Dirigenziale n. 69 del 22.02.2017 (Giunta Regionale della Campania - Dipartimento della Salute e delle Risorse Naturali), la Regione Campania prendeva atto del “*verbale delle operazioni di seggio per le elezioni dei componenti del Consiglio d'Ambito come trasmesso dall'Ufficio elettorale del Comune di Salerno per l'Ambito territoriale ottimale Salerno (...)*”;

#### PREMESSO ALTRESI' CHE:

- con Deliberazione n. 23 del 25.07.2019, il Consiglio d'Ambito ha incaricato il Direttore Generale dell'EDA di avviare con celerità una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di un Dirigente dell'“Area Tecnica”, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 12 del Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei Servizi, considerando una serie di indirizzi vincolanti espressi dallo stesso Consiglio nella citata Deliberazione;
- con Determinazione n. 7 del 30.07.2019, il Direttore Generale dell'EDA - in attuazione della Deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 23 del 25.07.2019 - ha approvato il bando del “*Avviso pubblico per la selezione mediante procedura comparativa per il conferimento dell'incarico di Dirigente dell'“Area Tecnica” con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 co. 1 D.Lgs. 267/2000*”, secondo la bozza dei documenti allegati alla predetta Determinazione [Avviso pubblico (All. n. 1) e Domanda di partecipazione - Modello 1 (All. n. 2)];
- con Determinazione n. 11 del 20.08.2019, il Direttore Generale dell'EDA ha ammesso alla selezione mediante procedura comparativa per il conferimento dell'incarico di Dirigente dell'“Area Tecnica” ai sensi dell'art. 110 co. 1 D.Lgs. 267/2000 n. 3 (tre) candidati;
- con comunicazione prot. n. 190 del 11.09.2019, il Direttore Generale/Presidente della Commissione, all'esito della valutazione dei *curricula* e dell'effettuazione dei colloqui, ha trasmesso al Presidente dell'EDA il Verbale n. 2 della “Commissione esaminatrice di valutazione idoneità” con l'indicazione del nominativo della candidata ritenuta “idonea” a ricoprire l'incarico di dirigente dell'Area Tecnica dell'EDA;

## AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE SALERNO

*Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani - Legge Regione Campania n. 14/2016*

### **RITENUTO:**

- in considerazione delle valutazioni espresse dalla Commissione esaminatrice, di conferire all'**ing. Annapaola Fortunato** l'incarico, a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 co. 1 D.Lgs. 267/2000, di Dirigente dell'“Area Tecnica” dell'EDA Salerno, ritenendo il profilo della succitata candidata pienamente idoneo dal punto di vista delle competenze tecniche, organizzative e dell'esperienze professionali;

### **DATO ATTO CHE:**

- il rapporto di lavoro è conferito a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, co. 1 TUEL, con decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro e con durata triennale;

- in ossequio alle previsioni di cui all'Avviso pubblico, il trattamento economico annuo relativo all'incarico dirigenziale *de quo* è corrispondente al trattamento previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale degli Enti Locali Area della Dirigenza (stipendio tabellare), comprensivo di ogni onere, oltre alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo la metodologia di valutazione della performance vigente nell'Ente ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

### **VISTO:**

- l'art. 110, al comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;

- l'art. 110, al comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: *“I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale”*;

- l'art. 110, al comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: *“Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie”*;

### **VISTO:**

- l'art. 14 co. 3 dello Statuto dell'EDA, ai sensi del quale *“Nell'ambito della dotazione organica, possono essere stipulati contratti a tempo determinato per il conferimento di incarichi dirigenziali, così come disciplinato dall'art. 110 D.Lgs. n. 267/2000”*;

### **VISTO:**

- l'art. 12 co. 2 del Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei Servizi, il quale prevede che *“Ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, ed in attuazione dello Statuto, le posizioni in dotazione organica ascritte a qualifica dirigenziale ed i posti dotazionali di funzionariato possono essere coperti mediante apposita costituzione di rapporti a*

## AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE SALERNO

*Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani - Legge Regione Campania n. 14/2016*

*tempo determinato, nell'osservanza dei requisiti richiesti per l'accesso alla relativa categoria professionale, in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità";*

### **DATO ATTO CHE:**

- con Deliberazione n. 19 del 25.07.2019, il Consiglio d'Ambito ha approvato la Macrostruttura Organizzativa dell'Ente, provvedendo all'istituzione dell'"Area Tecnica", unità organizzativa di massima dimensione dell'Ente, con importanti funzioni di supporto tecnico al Consiglio d'Ambito e al Direttore Generale;

### **VISTO:**

- il comma 10 dell'articolo 50 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. ai sensi del quale *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";*

### **RAVVISATA:**

- la propria competenza in merito al presente atto, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari;

### **VISTI E RICHIAMATI:**

il D.Lgs. 267/2000;

il D.Lgs. 165/2001;

la Legge Regione Campania 26 maggio 2016, n. 14;

lo Statuto dell'EDA Salerno;

il Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei Servizi;

la Pianta Organica dell'EDA;

il vigente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019/2021;

il C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;

la Deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 23 del 25.07.2019, avente ad oggetto "Selezione Dirigente Area Tecnica ex art. 110 comma 1 TUEL - Atto d'indirizzo";

## **DECRETA**

per le motivazioni di cui in narrativa e che qui devono intendersi integralmente riportate:

**1) di conferire** all'ing. **Annapaola Fortunato**, nata a Nocera Inferiore (SA) il 09.05.1982, l'incarico di Dirigente dell'"Area Tecnica" dell'EDA Salerno, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per un periodo di anni 3 (tre), previa acquisizione della documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae;

**2) di stabilire** che alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato provvederà il Direttore Generale dell'EDA, previa acquisizione dall'ing. Annapaola Fortunato del provvedimento di collocamento in aspettativa senza assegni da adottarsi, ai sensi dell'art. 110 co. 5 del TUEL, a cura della Provincia di Salerno, Amministrazione di appartenenza della succitata funzionaria;

**3) di stabilire** che in ossequio alle previsioni di cui all'Avviso pubblico, il trattamento economico annuo relativo all'incarico dirigenziale *de quo* è corrispondente al trattamento previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale degli Enti Locali Area della Dirigenza (stipendio tabellare), comprensivo di ogni onere,

## AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE SALERNO

*Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani - Legge Regione Campania n. 14/2016*

oltre alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo la metodologia di valutazione della performance vigente nell'Ente ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

**4) di dare atto che:**

- l'incarico dirigenziale oggetto del presente decreto è revocabile anche prima della scadenza del termine suindicato, per:
  - a. intervenuti mutamenti organizzativi dell'EDA, adottati con le forme e le modalità previste dalla legge;
  - b. recesso *ad nutum* dal contratto da parte del Presidente dell'EDA, con preavviso di almeno 30 giorni;
  - c. recesso dal contratto da parte del Dirigente incaricato, con preavviso di almeno 30 giorni; di prosecuzione dell'incarico;
  - d. accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dirigente incaricato;

**5) di dare mandato** agli Uffici dell'Ente affinché provvedano agli atti consequenziali, ed in particolar modo alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, tenendo conto dei requisiti fondamentali stabiliti dal presente Decreto;

**6) di trasmettere** copia del presente Decreto al Dirigente incaricato e alla Provincia di Salerno;

**7) di disporre** la pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale dell'EDA, all'Albo Pretorio e nell'Amministrazione Trasparente nella Sezione dedicata.

**Il Presidente**

*dott. Giovanni Coscia*

